



Национальное агентство
развития квалификаций

**Доклад
о состоянии, динамике развития
и результатах деятельности в сфере независимой
оценки квалификации в 2018 году**

Оглавление

1. Нормативное обеспечение и механизм реализации независимой оценки квалификации.....	3
2. Динамика развития и результаты деятельности в сфере независимой оценки квалификации	9
2.1. Информация о советах по профессиональным квалификациям и видах профессиональной деятельности, отнесенных к ведению советов.....	9
2.2. Разработка и актуализация профессиональных стандартов	11
2.3. Разработка и актуализация наименований квалификаций и требований к квалификации.....	12
2.4. Разработка оценочных средств для проведения профессиональных экзаменов	13
2.5. Отбор организаций для выполнения функций центров оценки квалификаций.....	13
2.6. Результаты профессиональных экзаменов	14
2.7. Проведение мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации	15
3. Ведение Реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и других информационных ресурсов.....	17
4. Организационная, методическая, экспертно-аналитическая, информационная поддержка развития независимой оценки квалификации	18
5. Основные выводы и предложения	24

1. Нормативное обеспечение и механизм реализации независимой оценки квалификации



В целях развития и координации системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации Указом Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 года № 249 «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям» (далее – Указ № 249) создан Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – Национальный совет).

С учетом положений Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (далее – Федеральный закон № 238-ФЗ) в Указ № 249 внесены изменения, в соответствии с которыми Национальный совет принимает решение о создании советов по профессиональным квалификациям, наделении и прекращении их полномочий, в том числе по организации независимой оценки квалификации.

Согласно Федеральному закону № 238-ФЗ независимая оценка квалификации – процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Основные участники независимой оценки квалификации:

совет по профессиональным квалификациям (далее – СПК) – орган управления, наделенный полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности;

центр оценки квалификаций (далее – ЦОК) – юридическое лицо, осуществляющее деятельность по проведению независимой оценки квалификации, наделяемое полномочиями профильным СПК;

Национальное агентство развития квалификаций (далее – Национальное агентство) – автономная некоммерческая организация, созданная в целях обеспечения деятельности по развитию квалификаций в Российской Федерации, в состав учредителей которой входят Российский союз промышленников и предпринимателей, Федерация независимых профсоюзов России, Минтруд России, Минобрнауки России, Минпросвещения России (распоряжение Правительства Российской Федерации от 3 ноября 2016 г. № 2348-р).

Ключевыми органами управления и развития национальной системы квалификаций на отраслевом уровне являются СПК.

СПК создается на основе инициативного обращения общероссийских и иных объединений работодателей, ассоциаций (союзов) и иных организаций, объединяющих и (или) представляющих профессиональные сообщества.

К основным полномочиям СПК относятся:

мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании;

разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований;

организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности.

Согласно статье 8 Федерального закона № 238-ФЗ независимая оценка квалификации проводится по перечню наименований квалификаций, определяемому СПК для соответствующего ЦОК.

Под оценочными средствами понимается комплекс заданий, критериев оценки, используемых ЦОК при проведении профессионального экзамена (пункт 4 статьи 7 Федерального закона № 238-ФЗ).

В целях организации независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности СПК:

разрабатывает наименования квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации (далее – наименования квалификаций и требований к квалификации);

утверждает оценочные средства по соответствующим квалификациям, которые применяются ЦОК при проведении профессионального экзамена по соответствующей квалификации;

проводит отбор организаций и наделяет их полномочиями ЦОК по проведению независимой оценки квалификации по определенным наименованиям квалификаций;

осуществляет мониторинг деятельности ЦОК и контроль за их деятельностью;

принимает решения о прекращении полномочий ЦОК;

проверяет, обрабатывает и признает результаты независимой оценки квалификации, принимает решение о выдаче свидетельств о квалификации ЦОК;

создает апелляционную комиссию по рассмотрению жалоб, связанных с результатами проведения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации, и организует ее деятельность;

представляет сведения в Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации (далее – Реестр).

Результатам деятельности советов по профессиональным квалификациям в 2018 году посвящены разделы 2.1–2.7 доклада.

Организационную, методическую, экспертно-аналитическую поддержку деятельности Национального совета, СПК, ЦОК осуществляет Национальное агентство.

Национальное агентство:

подготавливает для Национального совета предложения по наделению СПК полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности, а также по прекращению таких полномочий;

организует формирование и ведение информационно-справочного ресурса «Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации»;

утверждает после одобрения Национальным советом разработанные СПК наименования квалификаций и требования к квалификации и вносит их в Реестр;

осуществляет информирование и консультирование участников системы независимой оценки квалификации.

Согласно Федеральному закону от 3 июля 2016 г. № 239-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке квалификации"» направление работодателем работников на прохождение независимой оценки квалификации осуществляется с их письменного согласия, работникам предоставляются гарантии и компенсации в период прохождения оценки квалификации.

Правила проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена утверждены постановлением

Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. № 1204 (далее – Правила проведения профессионального экзамена).

Оценка квалификации по инициативе соискателя проводится за счет средств соискателя либо иных физических и (или) юридических лиц. Если оценка квалификации проводится по направлению работодателя, то она осуществляется за счет средств работодателя.

По итогам успешного прохождения профессионального экзамена соискателю выдается свидетельство о квалификации. В случае неудовлетворительного прохождения профессионального экзамена соискателю выдается заключение о результатах профессионального экзамена с рекомендациями соискателю, какие знания и умения нужно приобрести, чтобы в дальнейшем успешно пройти профессиональный экзамен.

Информация о выдаваемых свидетельствах и заключениях вносится в Реестр.

Оценка квалификации позволяет работникам выстраивать профессиональную карьеру, работодателям – планировать кадровую политику и обучение работников, дает возможность человеку, не имеющему профессионального образования, но имеющему опыт работы, получить подтверждение квалификации и чувствовать себя уверенно на рынке труда.

Во исполнение Федерального закона № 238-ФЗ Минтрудом России утверждены следующие приказы, регулирующие организацию независимой оценки квалификации:

от 19 декабря 2016 г. № 758н «Об утверждении Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям и Порядка наделения совета по профессиональным квалификациям полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности и прекращения этих полномочий»;

от 19 декабря 2016 г. № 759н «Об утверждении требований к центрам оценки квалификаций и Порядка отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий»;

от 1 декабря 2016 г. № 701н «Об утверждении Положения об апелляционной комиссии по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации»;

от 12 декабря 2016 г. № 726н «Об утверждении положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации»;

от 1 ноября 2016 г. № 601н «Об утверждении Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации»;

от 2 декабря 2016 г. № 706н «Об утверждении образца заявления для проведения независимой оценки квалификации и Порядка подачи такого заявления»;

от 12 декабря 2016 г. № 725н «Об утверждении формы бланка свидетельства о квалификации и приложения к нему, технических требований к бланку свидетельства о квалификации, порядка заполнения бланка свидетельства о квалификации и выдачи его дубликата, а также формы заключения о прохождении профессионального экзамена»;

от 15 ноября 2016 г. № 649н «Об утверждении Порядка формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и доступа к ним, а также перечня сведений, содержащихся в указанном реестре»;

от 14 декабря 2016 г. № 729н «Об утверждении Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации».

В целях стимулирования работодателей и граждан к участию в независимой оценке квалификации в налоговое законодательство внесены изменения (Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 251-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке квалификации"»). Для работодателей предусмотрена возможность отнесения затрат на независимую оценку квалификации работников к расходам, связанным с производством и реализацией товаров и услуг, для граждан – социальные налоговые вычеты по расходам на прохождение оценки квалификации.

В 2018 году система независимой оценки квалификации получила новые импульсы развития в связи с принятием Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», который поставил задачи:

- ✓ *создание в базовых отраслях экономики, прежде всего в обрабатывающей промышленности и агропромышленном комплексе, высокопроизводительного экспортно ориентированного сектора, развивающегося на основе современных технологий и обеспеченного высококвалифицированными кадрами;*
- ✓ *обеспечение подготовки высококвалифицированных кадров для цифровой экономики;*
- ✓ *формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими.*

Они получили развитие в разделе «Рынок труда» Основных направлений деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2024 года,

одобренных на заседании Правительства Российской Федерации 27 сентября 2018 г.: «...важным направлением деятельности Правительства Российской Федерации в среднесрочной перспективе является содействие развитию рынка труда, совершенствование трудового законодательства, создание новых достойно оплачиваемых рабочих мест и реализация в полной мере профессионального потенциала работников».

«Правительством Российской Федерации будет реализован комплекс мер, направленных на поддержание уровня и обновление структуры занятости, включая...

развитие института "Национальной системы квалификаций", в том числе за счет повышения вовлеченности работодателей в совершенствование, внедрение и использование системы квалификаций;

снижение диспропорций на региональных рынках труда, поддержка работодателей в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников при внедрении новой техники...»

Инструменты независимой оценки квалификации могут способствовать развитию рынка труда в интересах как работодателей, так и работников. Использование инструмента независимой оценки квалификации в рамках итоговой аттестации выпускников системы профессионального образования позволяет оценить соответствие образовательных стандартов и программ профессионального образования требованиям рынка труда и повысить доверие работодателей к подготовке в системе высшего и среднего профессионального образования.

О признании важности независимой оценки квалификации в отношениях между работодателями и работниками свидетельствует подписанное 29 января 2018 г. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018–2020 гг.

Пунктом 3.5 Генерального соглашения стороны социального партнерства решили **уделить особое внимание развитию Национальной системы квалификаций, в том числе модернизации системы профессионального образования, развитию его технологической базы, системы независимой оценки квалификаций, внедрению профессиональных стандартов.**

В 2018 году при участии представителей рабочих групп Национального совета, Минтруда России, Минобрнауки России, Минпросвещения России, Федерации независимых профсоюзов России, Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», советов по профессиональным квалификациям

осуществлялась разработка Плана мероприятий (дорожной карты) развития национальной системы квалификаций на период до 2024 года.

Проект дорожной карты был одобрен Национальным советом (п. 1.1 протокола заседания Национального совета от 19 октября 2018 г. № 30).

Дорожной картой определены основные направления развития национальной системы квалификаций:

- 1) совершенствование методологических, нормативных правовых и организационных основ национальной системы квалификаций;
- 2) развитие механизмов разработки и применения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации;
- 3) укрепление связи рынка труда и системы подготовки кадров;
- 4) учет требований цифровой экономики в процессе развития национальной системы квалификаций;
- 5) развитие инфраструктуры национальной системы квалификаций.

В целях обеспечения реализации дорожной карты на 2019 год запланирована разработка Стратегии развития национальной системы квалификаций на период до 2030 года.

2. Динамика развития и результаты деятельности в сфере независимой оценки квалификации

2.1. Информация о советах по профессиональным квалификациям и видах профессиональной деятельности, отнесенных к ведению советов

К концу 2018 года образовано и наделено полномочиями по организации независимой оценки квалификации 34 СПК, из них 4 в 2018 году.

Созданы СПК в области машиностроения, судостроения, жилищно-коммунального хозяйства, электроэнергетики, автомобилестроения; целлюлозно-бумажной, мебельной и деревообрабатывающей промышленности; строительства, нефтегазовой отрасли, информационных технологий, фармации, железнодорожного транспорта, nanoиндустрии, сварки, лифтового хозяйства, атомной энергии, ракетной техники и космической промышленности, индустрии гостеприимства, здравоохранения, финансового рынка, управления персоналом, агропромышленного комплекса, авиастроения, торговой и внешнеторговой деятельности, индустрии красоты, издательского дела, горно-металлургического комплекса, химического и биотехнического комплекса, деятельности офисных специалистов и вспомогательных работников, обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях, безопасности труда, социальной защиты и занятости населения, области телекоммуникаций, почтовой связи и радиотехники,

негосударственной сфере безопасности, морского и внутреннего водного транспорта, физической культуры и спорта.

Из них следует выделить самые активные в части проведения независимой оценки квалификаций СПК в области: лифтового хозяйства, сварки, железнодорожного транспорта, нефтегазового комплекса, финансового рынка, судостроения и морской техники.

Сведения о советах по профессиональным квалификациям размещены в Реестре (<https://nok-nark.ru/spk/list>).

Решения о прекращении полномочий советов по профессиональным квалификациям в 2018 году Национальным советом не принимались.

Во многих СПК действуют рабочие и экспертные группы, сформированные для решения возложенных на СПК задач по разработке профессиональных стандартов, отбору центров оценки квалификаций.

В структуре Национального совета действует Рабочая группа по развитию системы оценки квалификаций (руководитель – заместитель председателя Правления ООО «УК РОСНАНО» А. Г. Свиноренко), к ведению которой отнесены вопросы:

- формирования системы квалификаций в целях независимой оценки квалификаций;
- оценки потребности рынка труда в квалификациях в целях развития системы независимой оценки квалификаций;
- развития системы независимой оценки квалификации;
- формирования и развития сети центров оценки квалификации и экзаменационных центров;
- совершенствования информационных систем, связанных с независимой оценкой квалификации;
- создания условий для обеспечения международной сопоставимости и признания квалификаций.

СПК ведется работа по внедрению механизма независимой оценки квалификации на отраслевом уровне.

Пунктом 1.12 «Федерального тарифного соглашения в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта на 2019–2021 годы» (заключенного Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения, Союзом «Общероссийское отраслевое объединение работодателей лифтовой отрасли, подъемных сооружений и вертикального транспорта «Федерация лифтовых предприятий» 18.10.2018) предусмотрено обязательство работодателей осуществлять оценку и присвоение профессиональных квалификаций работникам лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта в порядке, установленном Федеральным законом № 238-ФЗ. Аналогичная норма содержится в п. 1.10

Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017–2019 годы.

В целях развития системы независимой оценки квалификации СПК заключают соглашения о сотрудничестве с федеральными органами исполнительной власти, отраслевыми регуляторами, образовательными организациями, используют проектный подход для развития системы профессиональных квалификаций по соответствующим областям профессиональной деятельности. СПК в жилищно-коммунальном хозяйстве совместно с Минстроем России утвердили План мероприятий по формированию отраслевой системы квалификаций в ЖКХ на 2018 г.; СПК в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях заключил соглашение с МЧС России о консолидации усилий общества и государства в решении проблем пожарной безопасности и общественных объединений пожарной охраны по укреплению противопожарной защиты населенных пунктов и объектов экономики в Российской Федерации; СПК финансового рынка подписаны соглашения о сотрудничестве с Банком России, Росфинмониторингом, Федеральным казначейством, Пенсионным фондом Российской Федерации и другими.

2.2. Разработка и актуализация профессиональных стандартов

По состоянию на 31 декабря 2018 г. Минтрудом России было утверждено 1225 профессиональных стандартов, из них 1094 профессиональных стандарта закреплены за СПК, 39 профессиональных стандартов – за ФГБУ «ВНИИ труда Минтруда России». В 2018 году Минтрудом России было утверждено 135 профессиональных стандартов, актуализировано 72 профессиональных стандарта.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ
Программно-аппаратный комплекс

ВНИИ ТРУДА МИНТРУДА РОССИИ

Поиск

Войти

В Москве: Среда 08.05.2019 Время 10:46

Регистрация

Карта сайта

Версия для слабовидящих

Меню

<http://profstandart.rosmintrud.ru>

Подать уведомление о разработке профессионального стандарта

РЕЕСТР УВЕДОМЛЕНИЙ О РАЗРАБОТКЕ/АКТУАЛИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

РЕЕСТР ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ, ПЛАНИРУЕМЫЕ К РАЗРАБОТКЕ И АКТУАЛИЗАЦИИ В 2019 ГОДУ

Полезные документы

Найти профессиональный стандарт

Межгосударственная рабочая группа

Календарь событий

28.05.2019, с 10:00 до 14:00

Семинар «Разработка профессиональных стандартов»

25.06.2019, с 10:00 до 14:00

Семинар «Применение профессиональных стандартов»

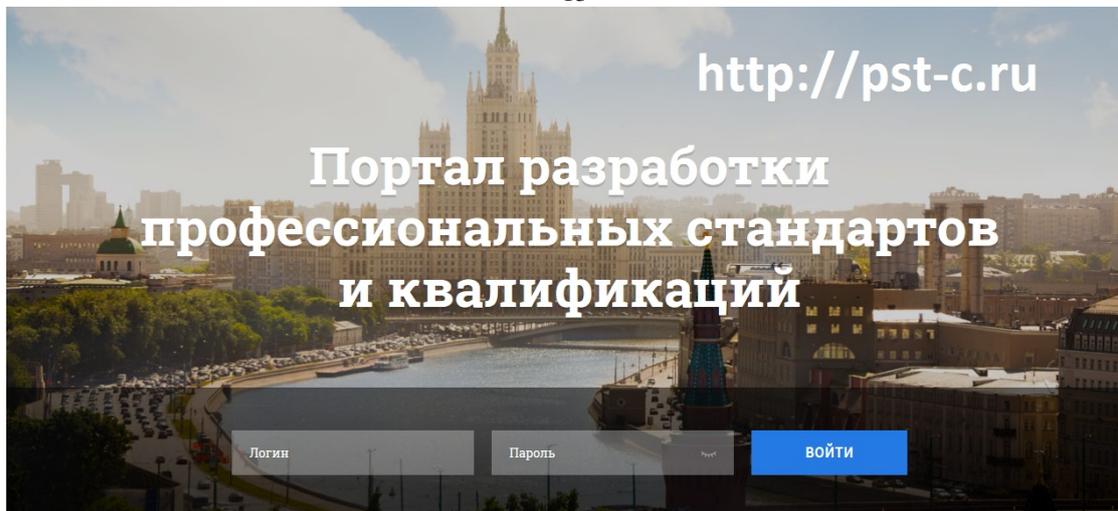
Календарь

2.3. Разработка и актуализация наименований квалификаций и требований к квалификации

Проекты квалификаций разрабатываются СПК на основе профессиональных стандартов и (или) квалификационных требований, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по виду (видам) профессиональной деятельности.

Проект квалификации формируется в соответствии со структурой описания квалификации, определенной в Положении о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификаций (приказ Минтруда России от 12 декабря 2016 г. № 726н).

При разработке наименований квалификаций и требований к квалификации СПК используется портал по разработке профессиональных стандартов и квалификаций (<http://pst-c.ru>). Портал интегрирован с Реестром и программно-аппаратным комплексом «Профессиональные стандарты».



В рамках организации независимой оценки квалификации 26 СПК велась разработка наименований квалификаций. В установленном порядке в 2018 году было утверждено и внесено в Реестр 413 наименований квалификаций и требований к квалификации.

2.4. Разработка оценочных средств для проведения профессиональных экзаменов

В соответствии со статьей 2 Федерального закона № 238-ФЗ оценочные средства по соответствующим квалификациям – комплекс заданий, критериев оценки, используемых ЦОК при проведении профессионального экзамена. Оценочные средства разрабатываются СПК для квалификаций, включенных в Реестр.

В 2018 году СПК утверждено 260 комплектов оценочных средств (из них 50 – актуализированные оценочные средства). Всего в Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации 25 СПК внесены сведения об оценочных средствах по 803 квалификациям.

2.5. Отбор организаций для выполнения функций центров оценки квалификаций

По состоянию на конец 2018 года 24 СПК наделили полномочиями ЦОК 325 организаций, которые располагали 423 экзаменационными площадками (экзаменационными центрами), расположенными в 68 субъектах Российской Федерации 8 федеральных округов. Из них 130 центров оценки квалификаций были наделены полномочиями в 2018 году. Сведения о наделении полномочиями ЦОК размещены в Реестре <http://nok-nark.ru/cok/list/>.

Наряду с отраслевыми ЦОК созданы «межотраслевые» ЦОК – юридические лица, наделенные полномочиями ЦОК одновременно несколькими СПК и осуществляющие деятельность по проведению независимой оценки квалификаций

для различных видов и областей профессиональной деятельности. ООО «МЦОК «ТЕХНОПРОГРЕСС» наделен полномочиями центра оценки квалификаций 4 СПК и осуществляет независимую оценку квалификации в лифтовой отрасли, в сфере ЖКХ, в строительстве, в сфере управления персоналом. Этот центр реализует процедуры независимой оценки квалификаций для массовых, востребованных квалификаций в регионе.

Профессиональный экзамен проводится на площадке ЦОК либо иной экзаменационной площадке. Обязательным требованием является наличие по месту проведения профессионального экзамена необходимых материально-технических ресурсов (оборудования), а также кадрового обеспечения: экспертов, квалификация которых подтверждена СПК. Указанные требования определяются в оценочных средствах, утверждаемых СПК.

В качестве экзаменационных площадок могут выступать организации, в том числе образовательные, обладающие мощной инфраструктурой, экспертным потенциалом, деловой репутацией, готовые предоставлять свои учебные и производственные площади и оборудование для оценки различных, как правило, связанных между собой квалификаций высоких уровней (инженерно-конструкторских, исследовательских, разработческих, внедренческих и др.) в таких областях, как nanoиндустрия, строительство (новые материалы), электроника, машиностроение, информационные технологии, космос, оборонная промышленность и безопасность, медицина, фармацевтика, химическая промышленность, энергетика, судостроение, авиастроение.

Наибольшее количество центров оценки квалификаций действуют в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта (53), в строительстве (50), в жилищно-коммунальном хозяйстве (50), в области сварки (45), финансового рынка (36), офисных специалистов и вспомогательных административных работников (34).

С центрами оценки квалификаций взаимодействуют 423 экзаменационных центра в 68 субъектах Российской Федерации всех федеральных округов. Наибольшее количество экзаменационных центров функционируют в Москве (97 от 19 СПК), Санкт-Петербурге (43 от 12 СПК), Московской области (34 от 8 СПК), Свердловской области (31 от 12 СПК), Республике Башкортостан (24 от 12 СПК).

2.6. Результаты профессиональных экзаменов

Независимая оценка квалификации проводилась в 2018 году в 160 ЦОК по 290 квалификациям. Профессиональные экзамены прошли 19 306 соискателей.

Выдано 17 456 свидетельств о квалификации (90,4 %) и 1 850 заключений о прохождении профессиональных экзаменов (9,6 %).

Сведения о выданных свидетельствах о квалификации размещены в Реестре <http://nok-nark.ru/cert/list>.

Наибольшее число соискателей прошли профессиональный экзамен по квалификациям: в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта – 16 348 человек, в области сварки – 2 060 человек, железнодорожного транспорта – 1 386 человек, нефтегазового комплекса – 12 205 человек, финансового рынка – 796 человек, судостроения и морской техники – 527 человек.

В разрезе отдельных квалификаций наибольшее количество экзаменов было проведено: в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта по квалификации «Техник-электромеханик по лифтам (5-й уровень квалификации)» – 2595 человек; в области сварки по квалификации «Сварщик дуговой сварки плавящимся покрытым электродом (3-й уровень квалификации)» – 721 человек; на железнодорожном транспорте по квалификации «Монтёр пути (2-й уровень квалификации)» – 255 человек; в строительстве по квалификации «Организатор строительного производства (6-й уровень квалификации)» – 254 человек; в нефтегазовом комплексе по квалификации «Оператор по добыче нефти, газа и газового конденсата (4-й уровень квалификации)» – 332 человека.

Анализ выданных заключений позволяет выделить несколько основных проблем, препятствующих подтверждению квалификации: 1) дефицит знаний и умений, необходимых для выполнения трудовых функций; 2) недостаточный опыт профессиональной деятельности, снижающий качество выполнения заданий практической части профессионального экзамена. Типичные рекомендации, зафиксированные в выданных заключениях: повышение квалификации, в том числе в форме стажировок; обучение на рабочем месте, самообразование с перечислением конкретных знаний, умений, навыков, которые необходимо получить/приобрести в соответствующей профессиональной области.

2.7. Проведение мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации

Приказом Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 729н утвержден Порядок осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации.

В соответствии с указанным Порядком мониторинг проводится Минтрудом России на основе данных Реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации, сведений Национального агентства, ежегодных отчетов о деятельности СПК, информации из открытых источников. Контроль осуществляется:

Минтрудом России в отношении деятельности Национального агентства, СПК и ЦОК;

СПК в отношении деятельности ЦОК.

В соответствии с графиком проверок деятельности СПК в области независимой оценки квалификации, одобренным на заседании Национального совета 8 декабря 2017 г. (подпункт 3.2 протокола № 24) и приказом Минтруда России от 18 июля 2018 г. № 474 Минтрудом России были проведены проверки 8 СПК:

СПК сварки;

СПК в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта;

СПК торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности;

СПК в области управления персоналом;

СПК в машиностроении;

СПК в индустрии гостеприимства;

СПК в строительстве;

СПК на железнодорожном транспорте.

Проверки осуществлялись на основе сведений, представленных СПК; на основе информации, содержащейся в Реестре, а также на официальных сайтах организаций, на базе которых созданы СПК.

В результате проверок перечисленных СПК не выявлено нарушений требований, установленных нормативными правовыми актами в сфере независимой оценки квалификации.

Также были проведены внеплановые проверки СПК финансового рынка и СПК жилищно-коммунального хозяйства.

По результатам проведенной проверки СПК были даны рекомендации в отношении соблюдения и применения законодательства в сфере независимой оценки квалификации, в том числе приказа Минтруда России от 19 декабря 2016 г. № 759н.

3. Ведение Реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и других информационных ресурсов



Реестр – информационный ресурс для обеспечения проведения независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, размещенный в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Перечень и состав сведений, содержащихся в Реестре, определен приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н.

Представление информации для внесения в Реестр осуществляют СПК, ЦОК, Национальное агентство.

Пользователями Реестра являются все участники системы независимой оценки квалификации, в том числе:

- граждане, решившие пройти профессиональный экзамен;
- граждане, получившие свидетельство о квалификации;
- граждане (обучающиеся, студенты, их родители), интересующиеся современными квалификациями в целях профориентации;
- работодатели.

Вход в Реестр осуществляется на сайте <https://nok-nark.ru>, войти можно также с сайтов Минтруда России, Национального совета, Национального агентства, СПК.

Потенциальному соискателю Реестр позволяет:

- получить информацию о требованиях профессионального стандарта в отношении своей квалификации;
- найти в своем регионе ЦОК, где можно пройти профессиональный экзамен, узнать контактную и другую необходимую информацию;

получить информацию о процедурах проведения профессионального экзамена, о документах, которые нужно представить в ЦОК вместе с заявлением;

познакомиться с примерами оценочных средств, пройти пробный профессиональный экзамен.

Гражданин, получивший свидетельство о квалификации, может проверить по QR-коду или по номеру и дате свидетельства содержащуюся в Реестре информацию о подтвержденной квалификации. С согласия гражданина такой возможностью может воспользоваться и работодатель (например, при приеме на работу).

4. Организационная, методическая, экспертно-аналитическая, информационная поддержка развития независимой оценки квалификации

В соответствии со статьей 6 Федерального закона № 238-ФЗ Национальное агентство обеспечивает организационную, методическую, экспертно-аналитическую поддержку деятельности Национального совета, СПК и ЦОК.

В рамках этой деятельности в 2018 г. была проведена следующая работа: были подготовлены экспертные заключения на 641 проект наименований квалификаций; на постоянной основе оказывалась консультационная поддержка в форме регулярных семинаров-вебинаров и индивидуальных консультаций разработчикам квалификаций, разработчикам и валидаторам оценочных средств, специалистам ЦОК.

Государственная итоговая аттестация в форме независимой оценки квалификации

В соответствии с поручением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам (п. 4 Протокола заседания президиума Совета от 11 апреля 2017 г. № 4) в 2018 году проводился пилотный эксперимент по организации на базе отдельных образовательных учреждений прохождения обучающимися этих учреждений независимой оценки квалификации.

Идея проекта состоит в том, что государственная итоговая аттестация (а в ряде случаев и промежуточная аттестация по профессиональным модулям, которые являются частью образовательной программы среднего профессионального образования) проводится в соответствии с Федеральным законом № 238-ФЗ. Аттестация проходит в ЦОК или в экзаменационных центрах, которые могут создаваться ЦОК на базе колледжей. Экзаменаторами являются

эксперты ЦОК. Для аттестации используются те же оценочные средства, по которым сдаются профессиональные экзамены.

Стартом реализации пилотного эксперимента стало заключение соглашений между его участниками: органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, региональными методическими центрами национальной системы квалификаций, отраслевыми СПК и Национальным агентством. В проект включились 6 СПК (электроэнергетики; судостроения и морской техники; агропромышленного комплекса; индустрии красоты; машиностроения; сварки), 8 регионов (Астраханская, Белгородская, Иркутская, Курская, Новосибирская, Самарская, Свердловская и Ростовская области), 36 колледжей, 12 ЦОК. Профессиональные экзамены были проведены по 12 квалификациям.

В пилотном проекте участвовали около 250 студентов, 62 % из них успешно справились с заданиями профессиональных экзаменов и получили два документа: диплом о среднем профессиональном образовании и свидетельство о квалификации.

Итоги проекта подтверждают перспективность сопряжения процедур государственной итоговой аттестации и независимой оценки квалификации. Более того, модульная структура программ среднего профессионального образования делает возможным применение независимой оценки квалификации и при проведении промежуточной аттестации. Это укрепит позиции на рынке труда тех молодых людей, которые по разным причинам не смогли пройти весь курс обучения. Нет противоречий и для использования такой модели вузами, и совершенно очевидно, что именно результаты независимой оценки квалификации должны стать основанием для присвоения квалификации после освоения программ профессионального обучения.

Мониторинг рынка труда

Проведение мониторинга рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании является одним из полномочий советов по профессиональным квалификациям. На основе его результатов советы осуществляют разработку и актуализацию профессиональных стандартов, наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 мая 2017 г. № 590 СПК также ежегодно принимают участие в мониторинге, проводимом ВНИИ труда Минтруда России в целях актуализации информации о востребованных, перспективных и новых профессиях, размещаемой в государственном информационном ресурсе «Справочник профессий» (далее – Справочник профессий).

На основе результатов мониторинга уточняются перечни востребованных профессий, их описания и требования к квалификации, определяются перспективы развития профессий и квалификаций (в том числе, появление новых профессий и квалификаций), определяется необходимость разработки и актуализации профессиональных стандартов. Мониторинг предполагает проведение опроса организаций, анализ статистических данных и документов, отражающих перспективы развития ОПД, анализ зарубежных данных. Для целей мониторинга ВНИИ труда Минтруда России совместно с РЭУ им. Плеханова разработана аналитическая система, агрегирующая информацию о вакансиях, представленных на рынке труда, на основе технологии больших данных.

В 2018 году по результатам мониторинга:

подготовлены и внесены в Справочник профессий предложения по уточнению характеристик профессий в сферах: ракетно-космическая отрасль, железнодорожный транспорт, информационно-коммуникационные технологии, добыча, переработка, транспортировка нефти и газа; физическая культура и спорт, производство машин и оборудования;

подготовлены предложения по разработке и актуализации профессиональных стандартов на перспективу.

В целях совершенствования методического обеспечения мониторинга рынка труда Национальным агентством развития квалификаций совместно с советами по профессиональным квалификациям при экспертной поддержке Всероссийского центра изучения общественного мнения разработан единый инструментарий мониторинга рынка труда.

В 2018 году мониторинг рынка труда с использованием единого инструментария провели 4 СПК (машиностроения, связи, ракетной техники и космической деятельности, судостроения), в нем приняло участие более 500 организаций, из них 34 % – организации с численностью работников более 1000.

По итогам проведенного мониторинга СПК получили возможность:

формировать комплексное представление о жизненном цикле профессиональных квалификаций,

изучать взаимосвязь изменений технологических процессов и требований к кадрам,

своевременно определять потребность работодателей в квалификациях и профессиональном образовании работников.

С результатами мониторинга рынка труда, проведенного с использованием единого инструментария можно познакомиться на сайте Национального агентства (<https://nark.ru/activity/monitoring-rynka-truda/itogi-monitoringa-2018.php>).

В 2019 году работа продолжена, принять участие в мониторинге рынка труда можно по ссылке: <http://opros-nark.ru/>.

Формирование инфраструктуры национальной системы квалификаций на региональном уровне

Ключевыми задачами региональной инфраструктуры национальной системы квалификаций являются направления, нацеленные в конечном итоге на повышение качества трудовых ресурсов и производительности труда в регионе:

информационный обмен между участниками национальной системы квалификаций различного уровня и, как следствие, повышение осведомленности об инструментах национальной системы квалификаций, правовом поле системы и его изменениях, инициативах Национального совета и Национального агентства (посредством консультаций, информационных мероприятий, работы со средствами массовой информации);

установление и развитие через Региональные методические центры взаимоотношений между различными участниками национальной системы квалификаций (между СПК и региональными органами исполнительной власти, между СПК и организациями, которые могли бы стать ЦОК, между СПК и образовательным сообществом, между ЦОК и деловым сообществом); гармонизация деятельности по формированию региональной инфраструктуры национальной системы квалификаций и реализации других проектов, направленных на развитие региональных рынков труда, посредством формирования в субъекте Российской Федерации «единого окна»;

организация работы по формированию и развитию экспертного потенциала, необходимого для функционирования национальной системы квалификаций на уровне субъекта Российской Федерации;

формирование правового поля субъекта Российской Федерации с учетом нормативных актов, регламентирующих вопросы применения национальной системы квалификаций, а также позиции ее ключевых участников;

анализ и использование лучшего опыта других субъектов Российской Федерации в области развития национальной системы квалификаций, укрепление горизонтальных связей с соседними регионами по вопросам развития данной системы.

Формирование региональной инфраструктуры национальной системы квалификаций осуществляется в соответствии с Моделью взаимодействия Национального совета с партнерами в субъектах Российской Федерации, утвержденной протоколом Национального совета от 23 ноября 2015 г. № 13.

Руководителем субъекта Российской Федерации определяется (формируется) координационный орган при главе / правительстве (администрации) региона. Основной задачей такого органа является формирование организационной и нормативно-правовой среды, обеспечивающей эффективное внедрение основных элементов национальной системы квалификаций.

Организационно-методическую и консультационную работу в субъектах Российской Федерации по вопросам развития национальной системы квалификаций выполняют региональные методические центры.

К концу 2018 года в 23 регионах функционируют координационные органы. В 17 субъектах Российской Федерации полномочия по развитию региональной инфраструктуры национальной системы квалификаций включены в функции уже действующих координационных советов. В четырех субъектах Российской Федерации созданы специализированные органы, задачей которых является развитие региональной инфраструктуры национальной системы квалификаций. В двух регионах при действующих координационных советах были сформированы профильные рабочие группы / комиссии.

Региональные методические центры действуют в 30 субъектах Российской Федерации, охватывающих все 8 федеральных округов Российской Федерации, в том числе восемь центров в Приволжском, шесть в Сибирском, пять в Центральном, четыре в Северо-Западном, два в Уральском, два в Южном, два в Дальневосточном и один в Северо-Кавказском федеральном округе.

В 2018 году Национальное агентство продолжило практику заключения соглашений о взаимодействии в области развития региональной инфраструктуры национальной системы квалификаций с органами власти субъектов Российской Федерации. На сегодняшний день заключены соглашения с органами власти субъектов Российской Федерации: Республики Башкортостан, Республики Саха (Якутия), Самарской области, Саратовской области.



Географическая представленность региональных методических центров
*Субъекты Российской Федерации, в которых функционируют региональные
 методические центры, выделены зеленым цветом.*

*Субъекты Российской Федерации, запланировавшие развивать региональную
 инфраструктуру национальной системы квалификаций в 2019 году, выделены желтым цветом*

В целях реализации задач по информированию основных участников национальной системы квалификаций в 2018 году Национальное агентство провело 8 конференций / круглых столов в следующих субъектах Российской Федерации: Республика Башкортостан, Республика Дагестан, Республика Саха (Якутия), Архангельская, Астраханская, Псковская, Ростовская, Саратовская области. Общее количество участников – 762.

Также в 2018 году Национальное агентство принимало участие в конференциях, семинарах и круглых столах в следующих субъектах Российской Федерации: Республика Коми, Санкт-Петербург (4), Калужская область (2), Свердловская область (2), Республика Татарстан (2), Красноярский край, Ростовская область, Краснодарский край, Брянская область, Республика Марий Эл, Курская область, Новосибирская область, Хабаровский край. В общей сложности сотрудники Национального агентства выступили на 19 мероприятиях.

Количество региональных слушателей, успешно завершивших обучение по программе повышения квалификации «Организация внедрения национальной системы квалификаций на региональном уровне» – 222.

Региональные методические центры ведут масштабную работу по развитию региональной инфраструктуры национальной системы квалификаций.

В общей сложности 30 региональных методических центров провели более 500 консультаций с участниками национальной системы квалификаций.

В частности, региональные методические центры консультировали организации, претендовавшие на присвоение статуса ЦОК. Так, при поддержке региональных методических центров (установление контакта с СПК, содействие в решении процедурных вопросов) в субъектах Российской Федерации были открыты 3 межотраслевых ЦОК: 2 центра в Красноярском крае, 1 центр в Самарской области.

Заключили соглашения о взаимодействии с 11 СПК 7 региональных методических центров. Предметом таких соглашений, помимо консультирования и информирования, стало проведение организационно-методической работы и совместных мероприятий по вопросам развития квалификаций в рамках отрасли.

Организационное и методическое сопровождение внедрения профессиональных стандартов более чем в 70 организациях и предприятиях обеспечили 9 региональных методических центров.

Отдельные региональные методические центры выполняют функции ЦОК и экзаменационных центров. Так, при региональном методическом центре Новосибирской области создан Новосибирский региональный межотраслевой ЦОК (строительство). Региональный методический центр Астраханской области (Торгово-промышленная палата Астраханской области) также является ЦОК в строительстве. Региональный методический центр Псковской области является экзаменационным центром ЦОК Некоммерческое партнерство «Палата профессиональных бухгалтеров и аудиторов» (финансовый рынок).

5. Основные выводы и предложения

В 2018 году была продолжена работа по развитию организационной и методической основы системы независимой оценки квалификации. Так, в 2018 г. количество ЦОК увеличилось более чем на треть (с 182 ЦОК на 1 января 2018 г. до 325 на конец 2018 г.), количество экзаменационных центров – почти в два раза (с 247 до 423).

СПК была развернута активная работа по организации независимой оценки квалификации, в Реестре размещена информация о наименованиях квалификаций и требованиях к квалификации. Примеры оценочных средств размещаются в Реестре и на сайтах СПК.

Растет спрос на независимую оценку квалификации. Если за 2017 год независимую оценку прошел 5731 соискатель, то в 2018 году их число составило 19 306.

Национальным агентством организованы методическая и экспертно-аналитическая поддержка участников системы независимой оценки квалификации; формирование и ведение Реестра, информирование и консультирование участников системы независимой оценки квалификации по вопросам ее проведения, утверждено 1667 наименований квалификаций и требований к квалификации.

Предложения по развитию независимой оценки квалификации

Основные предложения по развитию независимой оценки квалификации сформулированы в плане мероприятий (дорожной карте) развития национальной системы квалификаций на период до 2024 года (прилагается).

**План мероприятий (дорожная карта) по развитию национальной системы квалификаций
в Российской Федерации на период до 2024 года**

I. Общие положения

План мероприятий (дорожная карта) по развитию национальной системы квалификаций в Российской Федерации на период до 2024 года (далее – дорожная карта) подготовлен в соответствии с целевыми установками Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – Указ).

Основной целью реализации дорожной карты по развитию национальной системы квалификации является создание необходимых условий для кадровой поддержки решения ключевых задач, определенных Указом.

Создание современного высококомобильного рынка труда, обеспеченного квалифицированными кадрами, является базовой предпосылкой успешной реализации большинства отраслевых проектов и программ.

Основные мероприятия дорожной карты направлены на достижение следующих основных результатов:

повышения производительности труда до уровня ведущих экономик мира на новой технологической, управленческой и кадровой основе путем реализации системного подхода к управлению качеством трудовых ресурсов;

создания безбарьерной среды для широкого применения работодателями и сферой подготовки кадров современных и регулярно обновляемых профессиональных стандартов и квалификаций в соответствии с потребностями рынка труда, прежде всего в высокотехнологичных секторах;

укрепления связи рынка труда и системы подготовки кадров за счет развития в этой сфере государственно-частного партнерства, включенности работодателей в деятельность образовательных организаций и в управление качеством обучения;

формирования необходимой инфраструктуры для обеспечения доступности независимой оценки и подтверждения квалификации для работников; молодежи, вступающей на рынок труда; социально незащищенных групп населения, иностранных работников;

мотивации предприятий и организаций к повышению качества трудовых ресурсов и наращиванию инвестиций в развитие национальной системы квалификаций;

обеспечения необходимой экспертно-аналитической и информационной поддержки широкого внедрения новой системы квалификаций, создания единой методической и цифровой платформы для взаимодействия работодателей, граждан, государственных институтов в области повышения качества трудовых ресурсов.

Мероприятия дорожной карты при сравнительно небольших затратах будут способствовать повышению эффективности реализации крупных ресурсоемких национальных проектов и программ, определенных Указом.

Для реализации дорожной карты необходимы тесное взаимодействие объединений работодателей, профсоюзов, федеральных и региональных органов управления; использование механизмов государственно-частного партнерства; массовая переподготовка кадров в сферах управления персоналом, профессионального образования и обучения. Координация действий

участников, ответственных за конкретные мероприятия дорожной карты, должна осуществляться Правительством Российской Федерации с участием Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям в соответствии с функциями, определенными Указом Президента Российской Федерации от 18 декабря 2016 г. № 676.

Обязанности оператора реализации дорожной карты могут быть возложены на АНО «Национальное агентство развития квалификаций», созданное Правительством Российской Федерации, общероссийскими объединениями работодателей и общероссийскими объединениями профсоюзов в соответствии с Федеральным законом № 238-ФЗ «в целях обеспечения деятельности по развитию квалификаций в Российской Федерации».

II. План мероприятий (дорожная карта) по развитию национальной системы квалификаций в Российской Федерации на период до 2024 года

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
Раздел 1. Совершенствование методологических, нормативных правовых и организационных основ национальной системы квалификаций					
1.1. Формирование целостного механизма стратегического и оперативного управления национальной системой квалификаций	1.1.1. Формирование единого понятийного аппарата национальной системы квалификаций, используемого в сфере труда и сфере подготовки кадров, с учетом международной практики	Сформирован единый понятийный аппарат национальной системы квалификаций	2018 г.	2019 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда
		Рекомендации по применению в сфере труда и образования единой системы понятий, сформированной с учетом международной практики, одобрены Национальным советом при Президенте РФ по профессиональным квалификациям (далее – Национальный совет)	2019 г.	2019 г.	Национальный совет; Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда
		Внесены изменения в нормативные правовые и методические документы в целях использования единого понятийного аппарата	2019 г.	2020 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации;

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
		национальной системы квалификаций			Национальный совет; Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда; советы по профессиональным квалификациям
	1.1.2. Разработка Стратегии развития национальной системы квалификаций на период до 2030 года	Стратегия развития национальной системы квалификаций до 2030 года разработана и утверждена Правительством Российской Федерации	2019 г.	2020 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; Национальный совет; Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда; НИУ «ВШЭ»; советы по профессиональным квалификациям; заинтересованные организации
	1.1.3. Создание механизма мониторинга состояния и развития национальной системы квалификаций	Разработана система показателей и методика мониторинга основных процессов национальной системы квалификаций	2019 г.	2019 г.	Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда; НИУ «ВШЭ»; советы по

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
					профессиональным квалификациям
		Проведен мониторинг состояния и развития Национальной системы квалификаций по не менее 34 областям профессиональной деятельности	2019	Ежегодно, в разрезе не менее 17 областей профессиональной деятельности	Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда; советы по профессиональным квалификациям
		Подготовлена аналитическая информация на основании мониторинга состояния и развития национальной системы квалификаций, включая оценку достигнутых результатов и их влияния на профессионально- квалификационную структуру рынка труда и систему подготовки кадров	2020 г.	Ежегодно, не позднее I квартала года, следующего за отчетным	советы по профессиональным квалификациям; Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда;
		На основании результатов мониторинга рынка труда внесены изменения в формы регулярного статистического наблюдения, предусматривающие использование новой системы	2020 г.	2021 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; Национальное агентство развития

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
		профессиональных квалификаций для сбора информации о структуре рынка труда и его динамике			квалификаций; ВНИИ труда;
	1.1.4. Уточнение функций, полномочий и ответственности основных участников развития национальной системы квалификаций	Внесены изменения в нормативные правовые акты в части определения функций, полномочий и ответственности Национального совета, федеральных органов исполнительной власти, советов по профессиональным квалификациям, Национального агентства развития квалификаций, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и региональных методических центров по формированию и внедрению национальной системы квалификаций	2020 г.	2020 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; Национальный совет; Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда; НИУ «ВШЭ»; советы по профессиональным квалификациям
		Разработан порядок взаимодействия органов государственной власти субъектов Российской Федерации, отвечающих за развитие национальной системы квалификаций с Национальным агентством	2019 г.	2019 г.	Национальный совет; Национальное агентство развития квалификаций; органы государственной власти субъектов Российской

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
		развития квалификаций, советах по профессиональным квалификациям по вопросам развития национальной системы квалификаций			Федерации; советы по профессиональным квалификациям
		В каждом регионе создан региональный методический центр национальной системы квалификаций	2019 г.	2024 г.	Органы государственной власти субъектов Российской Федерации; Национальное агентство развития квалификаций
	1.1.5. Подготовка концепции и проекта федерального закона о системе квалификаций в Российской Федерации	Разработана и одобрена Национальным советом концепция федерального закона о системе квалификаций в Российской Федерации, определяющая цели, задачи, элементы, структуру, организацию системы квалификаций в Российской Федерации, порядок ее формирования, финансирования и контроля; субъектов, формирующих требования рынка труда к квалификациям работников, их роль и порядок взаимодействия	2019 г	2020 г.	Национальный совет; НИУ «ВШЭ»; Национальное агентство развития квалификаций

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
		На основе разработанной концепции федерального закона о системе квалификаций в Российской Федерации подготовлен, одобрен Национальным советом и направлен в Правительство Российской Федерации проект федерального закона о системе квалификаций в Российской Федерации	2020 г.	2021 г.	Национальный совет; НИУ «ВШЭ»; Национальное агентство развития квалификаций
	1.1.6. Формирование системы подготовки методистов в сфере развития национальной системы квалификаций	Создана открытая платформа для размещения программ подготовки методистов по вопросам развития национальной системы квалификаций, а также информации об организациях, осуществляющих образовательную деятельность, обеспечивающих реализацию этих программ	2019 г.	2021 г.	Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда; НИУ «ВШЭ»; РАНХиГС; советы по профессиональным квалификациям заинтересованные организации
		Создан реестр экспертов национальной системы квалификаций	2019 г.	2021 г.	Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда; НИУ «ВШЭ»; РАНХиГС; советы по профессиональным

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
					квалификациям заинтересованные организации
	1.1.7. Разработка порядка взаимодействия советов по профессиональным квалификациям по сквозным (межотраслевым) видам профессиональной деятельности	Разработан и одобрен Национальным советом механизм взаимодействия советов по профессиональным квалификациям при работе с общепрофессиональными и межотраслевыми видами профессиональной деятельности	2019 г.	2020 г.	Национальный совет; Национальное агентство развития квалификаций; советы по профессиональным квалификациям
	1.1.8. Использование показателей, отражающих масштаб и эффективность применения национальной системы квалификаций при оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации	В перечень показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации включены индикаторы, учитывающие результаты влияния механизмов национальной системы квалификаций на улучшение характеристик регионального рынка труда и образования	2020 г.	2020 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; Национальное агентство развития квалификаций; АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов»
1.2. Формирование системы обеспечения качества профессиональных	1.2.1. Разработка национальной рамки квалификаций	Закреплено в законодательстве Российской Федерации понятие «Национальная рамка квалификаций» и определен	2019 г.	2020 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
стандартов и квалификаций		порядок её разработки и утверждения Национальная рамка квалификаций утверждена Правительством Российской Федерации			Федерации; Национальный совет; Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда; НИУ «ВШЭ»; советы по профессиональным квалификациям
		Разработаны методические рекомендации по формированию отраслевых рамок квалификаций, основанные на обновленной национальной рамке квалификаций	2020 г.	2020 г.	Национальное агентство развития квалификаций
		Разработаны или актуализированы (при необходимости) отраслевые рамки квалификаций	2020 г.	2024 г. и дальше	Советы по профессиональным квалификациям; Национальное агентство развития квалификаций
		Разработаны рекомендации по использованию национальной и отраслевых рамок квалификации	2020 г.	2021 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; Национальное

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
					агентство развития квалификаций; ВНИИ труда; НИУ «ВШЭ»
	1.2.2. Формирование национального каталога видов квалификаций и документов о квалификации (далее – Национальный каталог)	Разработан Национальный каталог квалификаций, включающий правила описания видов квалификаций и их включения в Национальный каталог, виды документов о квалификации, которые могут быть получены в результате формального, неформального и спонтанного обучения	2019 г.	2020 г.	Национальное агентство развития квалификаций; НИУ «ВШЭ»; ВНИИ труда
	1.2.3. Совершенствование процессов и процедур, связанных с разработкой профессиональных стандартов и квалификаций	Приняты постановления Правительства РФ, приказы Минтруда России о внесении необходимых изменений в систему нормативных и методических документов, определяющих разработку, актуализацию и применение профессиональных стандартов, в том числе: - макет профессионального стандарта; - требования к организациям, ответственным за разработку и организационно-методическую поддержку применения	2019 г.	2020 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; Национальный совет; Национальное агентство развития квалификаций; НИУ «ВШЭ» ВНИИ труда; советы по профессиональным квалификациям

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
		профессиональных стандартов;			
	1.2.4. Актуализация системы классификаторов сферы труда и сферы подготовки кадров	Согласованная система классификаторов сферы труда и сферы подготовки кадров утверждена уполномоченным органом	2020 г.	2022 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда; РАНХиГС; НИУ «ВШЭ»
		Внесены изменения в нормативные правовые акты, обеспечивающие применение единой системы классификаторов сферы труда и сферы подготовки кадров	2023 г.	2024 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации заинтересованные организации
		Разработаны рекомендации по применению единой системы классификаторов сферы труда и сферы подготовки кадров	2023 г.	2023 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации

Ожидаемый результат:

- проводится регулярный мониторинг реализации задач развития национальной системы квалификаций, оценка достигнутых результатов, влияния на профессионально-квалификационную структуру рынка труда и систему подготовки кадров;

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
<ul style="list-style-type: none"> • профессиональные стандарты разрабатываются и поддерживаются в актуальном состоянии в соответствии с темпами развития соответствующих областей профессиональной деятельности; • в сфере труда и в сфере подготовки кадров используется преемственная система классификаторов профессиональных стандартов, квалификаций, профессий и специальностей; • актуализированы механизмы управления развитием национальной системы квалификаций, для работодателей и граждан сформирована оптимальная нормативно-правовая среда для повышения уровня персональных квалификаций работников и развития человеческого капитала предприятий и организаций 					
Раздел 2. Развитие механизмов разработки и применения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации					
2.1. Формирование системы оценки потребностей рынка труда в квалифицированных кадрах	2.1.1. Разработка организационной и методической основы мониторинга рынка труда и применения его результатов	Разработаны методические основы мониторинга качественных и количественных изменений занятости, спроса и предложения кадров на рынке труда в разрезе профессий и квалификаций	2019	Постоянно, не реже 1 раза в 2 года	Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда; НИУ «ВШЭ»
		Актуализирован единый инструментарий для проведения советами по профессиональным квалификациям мониторинга рынка труда	2019 г.	2020 г.	Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда; НИУ «ВШЭ»; советы по профессиональным квалификациям
		Проведен мониторинг качественных и количественных изменений занятости, спроса и предложения кадров на рынке	2020 г.	Постоянно, не реже 1 раза в 2 года	

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
		<p>труда в разрезе профессий и квалификаций. Результаты мониторинга рынка труда, содержащие, в том числе, оценку кадровых потребностей отраслей, опубликованы на официальных сайтах советов по профессиональным квалификациям</p>			
		Профессиональные стандарты и требования к квалификации актуализируются на основании результатов мониторинга рынка труда	2020 г.	постоянно	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда; советы по профессиональным квалификациям; заинтересованные организации
2.2. Внедрение в практику управления персоналом профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации	2.2.1. Анализ применения профессиональных стандартов в государственном секторе экономики (государственными	Проведен мониторинг применения профессиональных стандартов в бюджетных организациях, связанных с необходимостью внесения изменений в нормативные	2020 г.	2020 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; органы

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
	внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности)	<p>правовые акты Российской Федерации и утвержденные профессиональные стандарты</p> <p>Подготовлен доклад Правительству Российской Федерации, содержащий предложения по расширению применения в практике управления персоналом в государственном секторе экономики профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации.</p> <p>Подготовлен проект постановления Правительства Российской Федерации по вопросу расширения применения в практике управления персоналом в государственном секторе экономики профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации Внесены необходимые изменения и дополнения в Постановление Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584 «Об особенностях применения</p>			исполнительной власти субъектов Российской Федерации; Национальное агентство развития квалификаций ВНИИ труда; советы по профессиональным квалификациям

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
		профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»			
	2.2.2. Организация подготовки и оказания методической помощи специалистам по управлению персоналом предприятий и организаций по вопросам применения механизмов национальной системы	Утверждены методические рекомендации работодателям по применению профессиональных стандартов и квалификаций; независимой оценки квалификации работников и лиц, претендующих на	2019 г.	2020 г.	ВНИИ труда; Национальное агентство развития квалификаций; советы по профессиональным квалификациям

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
	квалификаций	осуществление определенных видов профессиональной деятельности			
		Организована система подготовки специалистов по управлению персоналом предприятий и организаций, специалистов центров занятости населения по вопросам применения механизмов национальной системы квалификаций, в т.ч. разработаны программы подготовки указанных специалистов	2020 г.	2022	Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда; советы по профессиональным квалификациям; региональные методические центры
2.3. Формирование механизмов поддержки участников Национальной системы квалификаций	2.3.1. Введение стимулов для работодателей (их объединений), граждан, советов по профессиональным квалификациям, центров оценки квалификаций, организаций, осуществляющих подготовку квалифицированных кадров	Приняты дополнения и изменения в нормативные правовые акты, предусматривающие дополнительное налоговое стимулирование работодателей (их объединений), СПК, ЦОК, участвующих в развитии НСК и применении ее механизмов Внесены изменения в НПА, регулирующие процедуры государственных закупок, предусматривающие наличие единственного поставщика при	2019 г.	2020 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; Национальный совет; Национальное агентство развития квалификаций

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
		проведении независимой оценки квалификаций и профессионально – общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, организуемых СПК			
		Приняты нормативные правовые акты, предусматривающие стимулирование работодателей, граждан, организаций, осуществляющих подготовку квалифицированных кадров к широкому применению профессиональных стандартов, инструментов независимой оценки квалификаций	2019 г.	2022 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; Национальный совет; Национальное агентство развития квалификаций
	2.3.2. Формирование базы данных и распространение лучших практик применения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации в управлении персоналом	Сформированы методические рекомендации по выявлению и распространению лучших практик применения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации в управлении персоналом. База данных лучших практик применения профессиональных	2020 г.	2021 г. и далее ежегодно	ВНИИ труда; Национальное агентство развития квалификаций; ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; органы государственной власти субъектов

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
		стандартов и независимой оценки квалификации в управлении персоналом создана, опубликована на официальном сайте Национального совета и ежегодно обновляется			Российской Федерации
2.4. Создание условий для признания советами по профессиональным квалификациям российских отраслевых и международных систем оценки квалификации работников на основе принципов независимой оценки квалификации	2.4.1. Интеграция на единой платформе национальной системы квалификаций механизмов оценки квалификаций, основанных на принципах открытости, независимости и доступности процедуры	Внесены изменения в Федеральный закон «О независимой оценке квалификации» в части уточнения критериев для формирования специальных систем оценки квалификации в отдельных секторах и, в частности, признания систем оценки квалификации, основанных на международных и отраслевых стандартах	2019 г.	2020 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; Национальный совет; Национальное агентство развития квалификаций; советы по профессиональным квалификациям
	2.4.2. Расширение возможности применения независимой оценки квалификации и уточнение критериев для сохранения государственного участия в оценке квалификаций в отдельных секторах	Внесены изменения в нормативные правовые акты Российской Федерации, регламентирующие применение отраслевых систем оценки квалификации работников	2021 г.	2021 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; Национальный совет; Национальное агентство развития квалификаций; советы по профессиональным

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
					квалификациям
2.5. Совершенствование систем и процедур допуска к профессиональной деятельности, связанной с повышенными рисками	2.5.1. Актуализация процедур допуска к профессиональной деятельности, связанной с повышенными рисками с учетом возможностей национальной системы квалификаций	Сформирован перечень профессий, связанных с повышенными рисками. Внесены изменения в нормативные правовые акты, регулирующие порядок допуска к профессиональной деятельности, связанной с повышенными рисками, предусматривающие применение профессиональных стандартов и результатов независимой оценки квалификаций	2019 г.	2021 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; Национальный совет; Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда; советы по профессиональным квалификациям
2.6. Использование независимой оценки квалификации для повышения конкурентоспособности социально незащищенных категорий населения	2.6.1. Расширение использования независимой оценки квалификации в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда безработных граждан и незанятого населения, лиц, находящихся под риском увольнения, лиц, ищущих работу, лиц пенсионного и предпенсионного возраста	Внесены изменения в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральный закон «О независимой оценке квалификации» предусматривающие использование независимой оценки квалификации для содействия в трудоустройстве безработных граждан, высвобождаемых работников,	2019 г.	2020 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; Национальное агентство развития квалификаций

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
		лиц предпенсионного возраста, а также для оценки результатов профессионального обучения указанных категорий населения			
2.7. Поэтапный переход от квалификационных требований предыдущего поколения к новым профессиональным стандартам и квалификациям	2.7.1. Создание нормативно-правовых оснований для перехода от квалификационных требований предыдущего поколения к новым профессиональным стандартам и квалификациям	Внесены изменения в Положение о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации. Опубликованы рекомендации Минтруда России о порядке поэтапного перехода от квалификационных требований предыдущего поколения к новым профессиональным стандартам и квалификациям Изданы приказы Минтруда России об отмене квалификационных характеристик предыдущего поколения по мере введения новых профессиональных стандартов и квалификаций (по необходимости)	2019 г.	2024 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; Национальный совет; Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда; советы по профессиональным квалификациям

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
<p>Ожидаемый результат:</p> <ul style="list-style-type: none"> • профессиональные стандарты на постоянной основе применяются в управлении персоналом государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности. • работодателям предоставляется методическая поддержка по применению профессиональных стандартов при управлении персоналом; • работодатели применяют механизм независимой оценки квалификации для подбора персонала; • услуги независимой оценки квалификации доступны для работодателей и соискателей; • данные реестра сведений о результатах независимой оценки квалификаций учитываются при оценке по критерию «квалификация основного персонала» при осуществлении закупки товаров и услуг для государственных и муниципальных нужд; • лучшие практики применения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации в управлении персоналом доступны для применения работодателями и получают поддержку на федеральном уровне; • функционирует единая платформа процедур оценки квалификации, основанных на принципах открытости, независимости и доступности оценки квалификации, прозрачности и сопоставимости требований к квалификации работников; • сформированы критерии и механизмы признания устоявшихся практик оценки квалификации, которые основаны на международных, отраслевых и корпоративных стандартах, их включения в информационное пространство национальной системы квалификаций; • расширены возможности применения независимой оценки квалификации и уточнены критерии для сохранения государственного участия в оценке квалификаций в отдельных секторах; • механизм независимой оценки квалификации применяется органами службы занятости, центрами содействия трудоустройству, центрами профессиональной ориентации для определения фактической квалификации соискателей рабочих мест, проведения активной политики занятости, содействия в трудоустройстве безработных граждан, высвобождаемых работников, лиц предпенсионного возраста, а также для оценки результатов профессионального обучения указанных категорий населения; • определен и функционирует в постоянном режиме порядок перехода от квалификационных требований предыдущего поколения к новым профессиональным стандартам и квалификациям 					

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
Раздел 3. Укрепление связи рынка труда и системы подготовки кадров					
3.1. Выявление новых профессий и актуализация требований к существующим профессиям с учетом внедрения современных (в том числе цифровых) технологий	3.1.1. Выявление требований к профессиональным компетенциям работников в связи с внедрением новых технологий	Разработана методика выявления новых требований к профессиональным компетенциям работников с учетом возникновения и распространения новых технологий	2020 г.	2021 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда; советы по профессиональным квалификациям; АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов»
		Актуализирован Справочник профессий с учетом новых требований к профессиональным компетенциям работников	2021 г.	1 раз в 2 года	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; ВНИИ труда; Национальное агентство развития квалификаций; советы по

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
					профессиональным квалификациям
		Обновлен механизм систематической актуализации профессиональных стандартов, требований к квалификации, оценочных средств, федеральных государственных образовательных стандартов и примерных основных образовательных программ с учетом возникновения новых технологий, продуктов и услуг	2021 г.	2021 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; ВНИИ труда; Национальное агентство развития квалификаций; советы по профессиональным квалификациям; АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов»
3.2. Актуализация механизмов учета требований рынка труда к квалификации работников в системе подготовки кадров	3.2.1. Создание нормативных, методических и организационных условий, обеспечивающих применение профессиональных стандартов при формировании примерных основных образовательных программ, основных профессиональных	Внесены изменения в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» в части регулирования применения профессиональных стандартов в сфере образования	2020 г.	2021 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; органы государственной власти субъектов Российской Федерации,

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
	образовательных программ, программ профессионального обучения				осуществляющие управление в сфере образования; Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда; НИУ «ВШЭ»; советы по профессиональным квалификациям; федеральные учебно- методические объединения в сфере образования
		Разработан и утвержден порядок актуализации списков наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий	2019 г.	2019 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; органы государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие управление в сфере образования; Национальное агентство развития

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
					квалификаций; ВНИИ труда; НИУ «ВШЭ»; советы по профессиональным квалификациям; федеральные учебно- методические объединения в сфере образования
		Разработан и утвержден порядок актуализации перечней направлений подготовки (специальностей) высшего образования, профессий и специальностей среднего профессионального образования, профессионального обучения, с учетом квалификаций, присваиваемых на основе профессиональных стандартов	2019 г.	2020 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; Национальный совет; Национальное агентство развития квалификаций; РАНХиГС; НИУ «ВШЭ»
		Внесены изменения в методические документы, регламентирующие порядок синхронизации процедур разработки и взаимодействие разработчиков профессиональных стандартов, квалификаций и примерных	2019 г.	2020 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; органы государственной власти субъектов

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
		основных образовательных программ			Российской Федерации, осуществляющие управление в сфере образования; Национальный совет; Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда; НИУ «ВШЭ»; советы по профессиональным квалификациям; федеральные учебно-методические объединения в сфере образования
		Разработан механизм применения профессиональных стандартов при формировании примерных и основных профессиональных образовательных программ всех уровней, направленных на овладение выпускниками квалификациями, основанными на профессиональных стандартах	2020 г.	2021 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; органы государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие управление в сфере

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
					образования; Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда; НИУ «ВШЭ»; советы по профессиональным квалификациям; федеральные учебно- методические объединения в сфере образования
		Внесены изменения в Порядок разработки и применения примерных основных образовательных программ, проведения их экспертизы и ведения реестра примерных основных образовательных программ	2020 г.	2021 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; Национальный совет; Национальное агентство развития квалификаций; федеральные учебно- методические объединения в сфере образования

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
		Разработаны и внесены в реестр примерные основные образовательные программы по всем направлениям подготовки, специальностям и профессиям, по которым имеются сопряженные профессиональные стандарты	2021 г.	2024 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; Национальный совет; Национальное агентство развития квалификаций; советы по профессиональным квалификациям; федеральные учебно-методические объединения в сфере образования
		Разработаны методические рекомендации организациям, осуществляющим образовательную деятельность, по разработке и модернизации основных образовательных программ профессионального образования и профессионального обучения с учетом введения новых (актуализации действующих) профессиональных стандартов и квалификаций	2019 г.	2020 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; органы государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие управление в сфере образования; Национальный совет;

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
					Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда; НИУ «ВШЭ»; советы по профессиональным квалификациям; федеральные учебно-методические объединения в сфере образования
		Внесены изменения в подзаконные акты, регламентирующие порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, профессионального обучения, порядок прохождения практики	2020 г.	2021 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; органы государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие управление в сфере образования

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
		Предложения советов по профессиональным квалификациям, объединений работодателей учитываются при распределении контрольных цифр приема в организации, осуществляющие профессиональное образование и обучение	2021 г.	постоянно	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; органы государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие управление в сфере образования
		Внесены изменения в законодательство, регулирующее деятельность учебно-методических объединений в системе среднего профессионального образования, учебно-методических объединений в системе высшего образования	2020 г.	2021 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; органы государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
			Определены базовые организации учебно-методических объединений в сфере образования, источники и порядок финансирования их деятельности		
3.2.2. Подготовка предложений по использованию результатов конкурсов профессионального мастерства для совершенствования профессиональных стандартов, профессиональных образовательных программ, оценочных средств и процедур проведения профессионального экзамена	Профессиональные стандарты, оценочные средства, программы подготовки кадров, направленные на присвоение выпускникам квалификаций, актуализированы и применяются с учетом анализа практики проведения национальных и международных конкурсов профессионального мастерства	2019 г.	2020 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; Союз «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»; советы по профессиональным квалификациям	
3.3. Разработка механизма адаптации и обеспечения доступности инструментов независимой оценки квалификации для выпускников организаций профессионального образования и профессионального	3.3.1. Актуализация правил разработки и внесения изменений в федеральные государственные образовательные стандарты профессионального образования, примерные основные образовательные программы	Актуализированы правила разработки и внесения изменений в федеральные государственные образовательные стандарты профессионального образования, примерные основные образовательные программы с целью	2019 г.	2021 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; НИУ «ВШЭ»

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
обучения		уменьшения срока утверждения проектов ФГОС и примерных программ и обеспечения экспертизы качества содержания ФГОС и примерных программ, в том числе с участием советов по профессиональным квалификациям и/или объединений работодателей, ведущих работодателей отрасли			
	3.3.2. Разработка предложений по внесению изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и/или подзаконные акты в части порядка присвоения квалификации по результатам освоения программ профессионального обучения, основного и дополнительного профессионального образования с использованием инструментов независимой оценки квалификации	Внесены изменения в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», Федеральный закон «О независимой оценке квалификации» и подзаконные акты в части порядка присвоения квалификации по результатам освоения программ профессионального обучения, основного и дополнительного профессионального образования с использованием инструментов независимой оценки квалификации	2019 г.	2021 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; Национальное агентство развития квалификаций НИУ «ВШЭ»; советы по профессиональным квалификациям; федеральные учебно-методические объединения в сфере образования

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
	3.3.3. Определение порядка присвоения квалификаций обучающимся по результатам освоения отдельных профессиональных модулей образовательной программы или программ профессионального обучения за пределами основной образовательной программы	Внесены изменения в Федеральный закон «Об образовании в российской Федерации», Федеральный закон «О независимой оценке квалификации», подзаконные акты и утвержден порядок присвоения квалификаций обучающимся по результатам освоения отдельных профессиональных модулей образовательной программы или программ профессионального обучения за пределами основной образовательной программы	2022 г	2022 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; НИУ «ВШЭ»; советы по профессиональным квалификациям; федеральные учебно-методические объединения в сфере образования
		Внесены изменения в профессиональные стандарты и квалификации	2022 г.	2024 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; Национальное агентство развития квалификаций; НИУ «ВШЭ»; советы по профессиональным квалификациям;

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
3.4. Развитие механизма профессионально-общественной и государственной аккредитации основных и дополнительных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения	3.4.1. Внесение изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» в части уточнения механизмов профессионально-общественной и государственной аккредитации основных и дополнительных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения	Внесены изменения в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», предусматривающие в том числе: Изменение модели государственной аккредитации с целью обеспечения качества подготовки кадров с учетом потребностей рынка труда; создание условий для учета результатов профессионально-общественной аккредитации при проведении государственной аккредитации; Создание условий для применения результатов профессионально-общественной аккредитации в качестве одного из критериев при формировании заказа на целевое обучение и распределении контрольных цифр приема на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки за счет ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов	2020 г.	2021 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; Национальное агентство развития квалификаций; НИУ «ВШЭ»; советы по профессиональным квалификациям; федеральные учебно-методические объединения в сфере образования

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
		Российской Федерации и местных бюджетов, а также в процедурах государственной аккредитации основных программ профессионального и высшего образования;			

Ожидаемый результат:

- сформирован порядок синхронной разработки профессиональных стандартов, квалификаций, примерных основных образовательных программ;
- профессиональные стандарты непосредственно применяются при формировании примерных и основных профессиональных образовательных программ всех уровней, направленных на овладение выпускниками квалификациями, основанными на профессиональных стандартах;
- основные профессиональные образовательные программы организаций, осуществляющих образовательную деятельность, ежегодно актуализируются в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, требованиями рынка труда;
- обеспечена оперативная реакция системы образования на изменения требований рынка труда: от утверждения профессионального стандарта до утверждения актуализированных основных образовательных программ в соответствии с новыми требованиями проходит, как правило, не более 1 года, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ – не более 6 месяцев;
- созданы условия для получения молодежью первой квалификации, обеспечивающей успешное трудоустройство и профессиональную адаптацию;
- механизмы профессионально-общественной аккредитации активно применяются для повышения качества подготовки кадров с учетом требований работодателей, профессиональных сообществ;
- государственная аккредитация и профессионально-общественная аккредитация образовательных программ функционируют как взаимодополняющие механизмы обеспечения качества подготовки квалифицированных кадров

Раздел 4. Учет требований цифровой экономики в процессе развития национальной системы квалификаций

4.1. Анализ потребностей в квалификациях и подготовка предложений	4.1.1. Внесение изменений в нормативные правовые и методические документы,	Подготовлены и направлены в Минтруд России проекты нормативных правовых актов	2019 г.	2020 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством
---	--	---	---------	---------	---

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
по совершенствованию законодательства по вопросам учета специфики работы компаний цифровой экономики в части обеспечения предложения квалифицированных кадров на рынке труда (в рамках программы «Цифровая экономика Российской Федерации»)	направленные, в том числе, на учет современных цифровых технологий при разработке/актуализации профессиональных стандартов, квалификаций и соответствующих оценочных средств	и методических документов, нацеленных на учет современных цифровых технологий при разработке профессиональных стандартов, квалификаций и соответствующих оценочных средств согласно задачам программы «Цифровая экономика Российской Федерации» Утверждены нормативные правовые акты, нацеленные на учет современных цифровых технологий при разработке профессиональных стандартов, квалификаций и соответствующих оценочных средств согласно задачам программы «Цифровая экономика Российской Федерации»			Российской Федерации; Национальный совет; иные организации в соответствии с планом мероприятий федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» программы «Цифровая экономика Российской Федерации»
4.2. Учет потребностей цифровой экономики в квалификациях и квалификационных требованиях к работникам (в рамках программы	4.2.1. Учет потребностей цифровых технологий при разработке и актуализации профессиональных стандартов, квалификаций и оценочных средств	Профессиональные стандарты, требования к квалификациям, оценочные средства для профессиональных экзаменов актуализированы в соответствии с требованиями	2019 г.	2024 г.	Национальный совет; Национальное агентство развития квалификаций; иные организации в соответствии с

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
«Цифровая экономика Российской Федерации»)		технологий, развиваемых в рамках программы «Цифровая экономика Российской Федерации»			планом мероприятий федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» программы «Цифровая экономика Российской Федерации»
4.3. Определение новых видов профессиональной деятельности, связанных с развитием цифровой экономики	4.3.1. Проведение мониторинга потребностей предприятий цифровой экономики в квалифицированных кадрах и определение новых видов профессиональной деятельности и соответствующих профессиональных квалификациях	Определены новые виды профессиональной деятельности и соответствующие профессиональные квалификации для предприятий цифровой экономики Определены необходимые дополнительные требования к действующим профессиональным квалификациям с учетом потребностей предприятий цифровой экономики	2019 г.	Далее каждые два года	Советы по профессиональным квалификациям; Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда; НИУ «ВШЭ»
	4.3.2. Проведение мониторинга потребностей предприятий различных отраслей экономики с целью выявления потребностей в дополнительных	Проведен мониторинг потребностей предприятий различных отраслей экономики с целью выявления потребностей в дополнительных	2020 г.	Далее каждые два года	Советы по профессиональным квалификациям; Национальное агентство развития квалификаций;

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
	квалификациях персонала указанных предприятий с учетом внедрения цифровых технологий в производственные процессы	квалификациях персонала указанных предприятий с учетом внедрения цифровых технологий в производственные процессы			ВНИИ труда; НИУ «ВШЭ»
4.4. Создание условий для учета потребностей предприятий различных отраслей экономики в квалифицированных кадрах	Актуализация нормативно – методических документов, определяющих требования к квалифицированным кадрам предприятий различных отраслей экономики с учетом внедрения цифровых технологий в производственные процессы Организация повышения квалификации специалистов советов по профессиональным квалификациям, центров оценки квалификаций в части методических вопросов учета требований цифровой экономики к квалифицированным кадрам в нормативно – методических документах национальной системы квалификаций.	Внесены изменения и дополнения в отраслевые рамки квалификаций, профессиональные стандарты, описания квалификаций, оценочные средства профессиональных экзаменов для различных отраслей экономики с учетом внедрения цифровых технологий в производственные процессы Специалисты советов по профессиональным квалификациям, центров оценки квалификаций прошли обучение в целях учета требований цифровой экономики при разработке рамок квалификаций, профессиональных стандартов, квалификаций, оценочных средств в различных отраслях экономики.	2020 г.	2024 г.	Национальный совет; Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда; НИУ «ВШЭ»; Советы по профессиональным квалификациям;

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
<p>Ожидаемый результат:</p> <ul style="list-style-type: none"> • созданы условия для учета новых квалификационных требований, возникших в связи с цифровизацией экономики, при разработке профессиональных стандартов, квалификаций, оценочных средств; • профессиональные стандарты, требования к квалификациям, оценочные средства для независимой оценки квалификаций систематически актуализируются с учетом требований цифровой экономики • Квалификации работников и лиц, претендующих на осуществление определенных видов профессиональной деятельности, получающих квалификацию по результатам профессиональных экзаменов соответствуют потребностям цифровой экономики 					
<p>5. Развитие инфраструктуры НСК</p>					

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
5.1. Формирование развитой системы информирования населения о национальной системе квалификаций и порядке доступа к ее ресурсам	5.1.1. Организация системы консультирования по вопросам функционирования национальной системы квалификаций на федеральном уровне и в каждом субъекте Российской Федерации	Во всех регионах создана система консультирования по вопросам функционирования национальной системы квалификаций для работодателей, образовательных организаций, российских и иностранных граждан	2020 г.	2024 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда; советы по профессиональным квалификациям; органы исполнительной власти субъектов РФ объединения работодателей
	5.1.2. Организация систематического информирования общества о задачах и ресурсах национальной системы квалификаций через средства массовой информации: публикации в СМИ, репортажи на телевидении, интернет-ресурсы, ориентированные на массового пользователя	Подготовлены аналитические материалы по результатам ежегодного мониторинга информированности населения о национальной системе квалификаций и возможностях использования ее инструментов	2020 г.	Ежегодно, не позднее I квартала года, следующего за отчетным	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда; советы по профессиональным квалификациям; органы

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
					исполнительной власти субъектов РФ
		Подготовлены публикации о процедурах и сервисах национальной системы квалификаций для средств массовой информации федерального и регионального уровня, профильных сайтов органов государственной власти, объединений работодателей, крупных компаний с государственным участием	2020 г.	2024 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; заинтересованные органы государственной власти субъектов Российской Федерации; объединения работодателей; компании с государственным участием
5.2. Развитие и поддержка сети центров оценки квалификаций	5.2.1. Разработка и реализация программ развития сети центров оценки квалификаций в отраслевом и территориальном разрезе, предусматривающих предоставление грантов на создание центров оценки квалификаций в приоритетных секторах экономики и	Утверждены отраслевые программы развития сети многопрофильных центров оценки квалификаций для приоритетных секторов экономики и территориальных социально-экономических кластеров	2020 г.	2024 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; Национальное агентство развития квалификаций; органы государственной власти субъектов
		Созданы новые, многопрофильные центры оценки квалификации для	2021	2024	

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
	территориальных социально-экономических кластерах	приоритетных секторов экономики и территориальных социально-экономических кластеров			Российской Федерации отраслевые объединения работодателей; советы по профессиональным квалификациям
5.3. Формирование единой цифровой платформы национальной системы квалификаций	5.3.1. Создание единой цифровой платформы, обеспечивающей взаимосвязанное функционирование основных информационных ресурсов национальной системы квалификаций федерального, отраслевого и регионального уровня	Создана единая цифровая платформа, обеспечивающая доступность информации о функционировании национальной системы квалификаций и ее основных цифровых сервисах для широкого круга пользователей (государственных органов управления, работодателей, абитуриентов, учащихся, образовательных организаций, служб занятости, кадровых агентств, зарубежных партнеров и др.)	2019 г.	2021 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; органы государственной власти субъектов РФ; Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда; НИУ «ВШЭ»; советы по профессиональным квалификациям

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
		Переведены в цифровой формат процедуры разработки и экспертизы профессиональных стандартов, требований к квалификации, оценочных средств, проектов федеральных государственных образовательных стандартов, примерных и основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения, учебно-методических материалов	2019 г.	2021 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; органы государственной власти субъектов Российской Федерации; Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда
	5.3.2. Введение унифицированных цифровых стандартов и интерфейсов для свободного обмена информацией о функционировании национальной системы квалификаций для всех участников, в том числе обмена данными между цифровой платформой национальной системы квалификации и системой информационных ресурсов сферы образования	Разработаны единые унифицированные цифровые стандарты и интерфейсы для свободного обмена информацией о функционировании национальной системы квалификаций для участников разработки и экспертизы профессиональных стандартов, требований к квалификации, оценочных средств, проектов федеральных государственных образовательных стандартов, примерных и основных профессиональных	2020 г.	2021 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; органы государственной власти субъектов РФ; Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда; НИУ «ВШЭ»; советы по профессиональным квалификациям

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
		образовательных программ, программ профессионального обучения, учебно-методических материалов.			
		Создана и интегрирована в единую цифровую платформу национальной системы квалификаций база данных единиц профессиональных стандартов			
	5.3.3. Внедрена система «одного окна», обеспечивающая доступ граждан и организаций к основным услугам национальной системы квалификаций	Внедрение системы «одного окна» для всех категорий пользователей национальной системы квалификаций, оснащенного удобной навигацией и средствами отбора и поиска информации, предусматривающего сервисы для граждан по записи для прохождения профессиональных экзаменов и соответствующих программ	2022 г.	2024 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; органы государственной власти субъектов РФ; Национальное агентство развития квалификаций ВНИИ труда;

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
		подготовки, формированию должностных требований для служб управления персоналом предприятий, прохождению процедур профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, процедур отбора центров оценки квалификации и экзаменационных площадок, а также сервисы по профессиональной ориентации и экспертизе			НИУ ВШЭ; советы по профессиональным квалификациям; РСПП

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
	Расширение возможностей применения информационных ресурсов национальной системы квалификаций при подборе персонала	Обеспечен, на основе добровольного согласия граждан, доступ заинтересованных организаций к сведениям о присвоенных квалификациях в целях эффективного подбора работников и повышения прозрачности рынка труда, управления качеством трудового потенциала	2019 г.	2020 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; Национальное агентство развития квалификаций

Ожидаемый результат:

- во всех регионах функционирует система консультирования по вопросам функционирования национальной системы квалификаций для работодателей, образовательных организаций, российских и иностранных граждан;
- в средствах массовой информации федерального и регионального уровня, на профильных сайтах органов государственной власти, объединений работодателей, крупных компаний с государственным участием размещается информация о процедурах и сервисах национальной системы квалификаций;
- функционирует единая цифровая платформа национальной системы квалификаций;
- ежегодно возрастает количество лиц, проходящих независимую оценку квалификаций;
- информационные ресурсы национальной системы квалификаций и ее основные цифровые сервисы доступны для широкого круга пользователей (государственных органов управления, работодателей, абитуриентов, учащихся, образовательных организаций, служб занятости, кадровых агентств, зарубежных партнеров и др.)

Раздел 6. Обеспечение международной сопоставимости и признания квалификаций

6.1. Обеспечение международной сопоставимости квалификаций	6.1.1. Создание перечня профессий, допуск к которым регулируется через согласованные квалификационные требования в государствах –	Создан перечень профессий, допуск к которым регулируется через согласованные квалификационные требования в государствах – участниках ЕАЭС и СНГ	2021 г.	2022 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; Национальное
--	---	---	---------	---------	--

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
	участниках ЕАЭС и СНГ				агентство развития квалификаций; советы по профессиональным квалификациям
	6.1.2. Создание единой базы данных профессий, наиболее востребованных в рамках миграционного обмена между государствами – участниками ЕАЭС и СНГ	Создана и поддерживается в актуальном состоянии база данных профессий, наиболее востребованных в рамках миграционного обмена между государствами – участниками ЕАЭС и СНГ, включая описания квалификационных требований и механизмы их подтверждения гражданами	2021г.	2024 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; Органы ЕАЭС и СНГ; РСПП; ТПП России; Национальный совет; Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда; НИУ «ВШЭ»; советы по профессиональным квалификациям
6.2. Создание условий для признания квалификаций в рамках международного обмена трудовыми ресурсами	6.2.1. Подготовка проектов двухсторонних соглашений по вопросам взаимного признания свидетельств о квалификации	Проведены переговоры и подготовлены проекты соглашений о взаимном международном признании свидетельств о квалификации с заинтересованными государствами (не менее чем	2020 г.	2022 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; советы по профессиональным

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
		для 3 стран) Определены пилотные отрасли и квалификации, советы по профессиональным квалификациям для подготовки двусторонних соглашений по вопросам взаимного признания свидетельств о квалификации работников	2020 г.	2022 г.	квалификациям; РСПП; ТПП России; Национальный совет Национальное агентство развития квалификаций; ВНИИ труда; НИУ «ВШЭ»;
	6.2.2. Созданы условия для подтверждения квалификаций, применяемых в Российской Федерации иностранными гражданами	Внесены изменения в законодательство в части подтверждения квалификаций, применяемых в Российской Федерации иностранными гражданами по отдельным видам профессиональной деятельности для получения работы в России с использованием независимой оценки квалификации	2023 г.	2024 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; Национальное агентство развития квалификаций; советы по профессиональным квалификациям
	6.2.3. Формирование учебных и экзаменационных центров на территории государств – участников ЕАЭС и СНГ по квалификациям, связанным с повышенными рисками и высоким уровнем миграционного обмена	На территории государств – участников ЕАЭС и СНГ созданы учебные и экзаменационные центры по квалификациям, связанным с повышенными рисками и высоким уровнем миграционного обмена	2023 г.	2024 г.	ФОИВ по перечню, определенному Правительством Российской Федерации; советы по профессиональным квалификациям; Национальное

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
					агентство развития квалификаций

Ожидаемый результат:

- обеспечены условия для повышения мобильности и качества трудовых ресурсов для подтверждения иностранными гражданами, претендующими на осуществление профессиональной деятельности в Российской Федерации, квалификации в своих странах в рамках двухсторонних соглашений с получением свидетельства о квалификации установленного образца